

无锡奥特维科技股份有限公司
2024 年度“提质增效重回报”专项行动方案评估报告
暨 2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案

无锡奥特维科技股份有限公司（以下简称“公司”）在 2024 年度积极践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，提高公司经营质量，增强投资者回报，提升资本市场参与者的信心，维护公司全体股东利益，稳定公司股价，树立公司良好的资本市场形象。基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可，公司于 2024 年 3 月 26 日发布了《2024 年度“提质增效重回报”专项行动方案》。自该行动方案实施以来，公司切实履行并持续评估行动方案的具体举措。现将 2024 年度专项行动方案的执行情况和 2025 年度“提质增效重回报”专项行动方案报告如下：

一、重视投资者回报，实施多期现金分红，全体股东共享公司发展成果

2024 年，为回报投资者，公司实施 2023 年年度现金分红和 2024 年中期现金分红，共计现金分红 7.19 亿元，占 2024 年度归属于上市公司净利润的 56.45%，切实履行了《2024 年“提质增效重回报”专项行动方案》中的承诺，通过为投资者提供连续、稳定的现金分红，用真金白银回报投资者。

为提高股票的流动性，提高股东未来收益，公司于 2024 年 5 月 20 日实施完成了 2023 年年度资本公积金转增股本分配方案，每 10 股转增 4.0 股，新增 82,925,936 股无限售条件流通股份和 6,912,090 股有限售条件流通股份，无限售条件流通股已于 2024 年 5 月 20 日上市流通。

公司自上市以来，截至 2024 年 12 月 31 日，共计实施现金分红 12.21 亿元，并实施两次股份回购，回购金额共计 2.19 亿元。分红及回购金额合计 14.40 亿元，是公司 IPO 融资金额的 250.81%

2025 年，公司将继续践行稳健的分红政策，坚持公司可持续发展与

股东回报并重的利润分配政策。2025 年 4 月 21 日，公司第四届董事会第十三次会议，审议通过了《关于 2024 年年度利润分配方案的议案》，公司拟以实施权益分派股权登记日登记的总股本 315,052,411 股为基数，拟向全体股东每 10 股派发现金红利 16.00 元（含税），共计拟分配现金 5.04 亿元（含税）。公司 2024 年年度利润分配方案尚需提交股东大会审议。

2025 年，根据资本市场情况，公司还将计划建立稳定股价预案。在必要的情况下，适时采取相关措施，以提振市场信心，维护股价稳定。公司将与广大投资者一起，共同开创价值共享、合作共赢的美好未来，让投资者伴随公司成长，共享公司成长的果实，实现财富的稳健增值。

二、持续加大研发投入，保持公司科技创新活力，

2024 年，公司高度关注光伏设备、锂电/储能设备、半导体设备的技术更新迭代，继续加大研发投入，充分发挥公司现有实验室的作用，加大“产学研”融合能力。保证公司持续开发新产品的资源，提升公司整体研发实力和研发布局的能力，增强公司核心竞争力。持续的重大技术突破和创新性产品转化，是驱动公司长期快速发展的关键。

1、提升公司科技创新能力，提升研发成果转化率

公司作为高端装备企业，在业务高速增长的情况下持续保持研发的高投入。2024 年公司研发投入 43,036.09 万元，较 2023 年同期增长 31.49%。公司通过持续多年的研发高投入，建立了包括通用技术（GT）、机械仿真（CAE）、材料与分析（MAT）、人工智能（AI）等在内的多个技术和材料的实验室并以此为基础不断延伸技术研发的边界。公司及子公司新产品、新技术及核心技术的研发成果转化卓有成效。

2024 年全年，公司完成了 721 项专利申请，获得 385 项专利授权。截至 2024 年末，公司专利累计申请总量达 2,892 项，国内外专利累计授权数量达 1,971 项。公司的专利布局涉及公司现有光伏、锂电/储能、半导体设备等重点产品，还包括固态电池设备、钙钛矿叠层等前沿产品。公

司围绕全球发展规划，对创新过程中产生的知识产权实施全面保护，对知识产权风险进行规避和化解，保护自身知识产权，尊重他人知识产权，致力于成为符合国际标准的全球化企业。

2025 年，公司将持续加大研发投入，通过自主研发和技术合作，积极开发新产品并推动现有产品品质提升。公司将继续实行“布局前沿产品”与“优化量产产品”共举的研发策略，除对量产产品进行不断优化升级之外，继续开展多项前沿新产品开发项目，为公司可持续发展提供产品资源，提升公司整体研发实力和研发布局的能力，增强公司核心竞争力。同时，积极推进全球化专利布局，在尊重他人知识产权的同时，保护公司的研发成果不受侵权。

2025 年，公司将进一步完善研发体系和研发团队的激励机制。研发人员是公司研发创新的基础和保障，公司将通过股权激励、具有竞争力的薪酬体系以及创新业务跟投制度等多种方式，对在技术研发、研发成果产业化等方面做出突出贡献的研发同事进行奖励，共享研发成果，激发研发人员的创新潜力、工作积极性，实现公司发展和员工受益的双赢局面。

2、加快公司国际化布局，积极拓展全球市场，加强海外产能建设和技术研发合作，为全球客户提供高质量产品和服务

2024 年公司加快推进公司国际化战略，在国际客户开发、产品结构优化和海外项目建设方面形成深厚积累并取得显著成效。随着国际客户开发取得积极进展，2024 年公司海外客户订单占比超过 30%，实现了新的突破。

2024 年，公司完成了马来西亚公司的设立，并在马来西亚建设高端装备的海外产能。公司以海外生产基地为中心，积极为全球客户提供优质、高效的产品和服务。

2025 年，公司将进一步以客户为中心，积极服务于海内外客户，积极跟进客户海外生产基地的建设，拓展公司产品的海外营销和服务，提升

公司产品的全球市场竞争力，特别是在光伏、锂电储能设备领域。同时，公司将积极加快海外生产基地和海外本土化服务中心的建设与运营，为全球客户提供优质、高效的产品和服务。

2025 年，公司将进一步推进海外研发技术合作，重点考虑围绕光伏设备、锂电储能设备、半导体后道设备的先进技术合作，以及海外技术团队的引进。该技术合作不仅提升公司在设备产业链上的协同性，还将使公司技术能够覆盖更多的产品品类，提升设备细分市场的市场占有率。

三、专注高端装备主业，加快募投项目实施，实现募投项目预期效益

截至 2024 年，公司积极推进募投项目的实施，高端智能装备研发及产业化项目（含 LPCVD/硼矿、半导体封装测试设备、叠片机等）已投入 9,280.15 万元，科技储备资金已投入 12,315.36 万元；平台化高端智能装备智慧工厂投入 27,961.88 万元。该等募投项目仍在稳步实施中。

2024 年公司加快募投项目的实施。截至 2024 年末，TOPCon 电池的 LPCVD/硼矿项目已完成 LPCVD 设备的设计、制造和验证及 TOPCon+工艺开发，在规模化生产的安全性、可靠性上取得进展，样机在客户端验证效果良好，目前正在根据客户反馈，优化升级过程中。倒装芯片键合机目前首台样机性已能满足客户要求，公司将进一步优化设备性能，预计 2025 年中期进入客户端验证。金铜线键合机目前已在客户端验证，设备性能相对上一代提升 30%，模块键合机综合性能更优。平台化智慧工厂项目目前正按照计划推进，该项目已经完成主体结构封顶，外幕墙和内部装修、机电等工程正处于施工中。

2024 年，公司根据市场情况，顺应行业技术迭代趋势，对 LPCVD/硼矿项目进行了结构化调整。公司 TOPCon 电池设备项目中 LPCVD 和硼扩散设备调减的募集资金投入，增加 TOPCon-钙钛矿叠层核心设备的研发。

2025 年，公司将继续推进募投项目的实施，根据市场变化情况全面评估现有募投项目。并根据募投项目的实际情况，对募投项目的实施提出切

实可行的方案。在募投项目的实施过程中，公司将严格遵守募集资金管理规定，审慎使用募集资金，切实保证募投项目按规划顺利推进。尽快实现募投项目预期收益，增强公司整体盈利能力。

四、加强应收账款和存货管理，提高资产安全性和周转率

截至 2024 年 12 月 31 日，公司的应收账款余额约为 288,636.72 万元，较上年同期增加 129,461.15 万元，应收账款较上年同期增长 81.33%，增长幅度高于收入增幅。

公司产品是生产设备，在客户未验收前，均在“存货-发出商品”中核算。公司存货中，发出商品金额占比较大。截至 2024 年 12 月 31 日，发出商品余额 468,329.61 万元，比上年同期减少 158,352.43 万元，发出商品较上年同期减少 25.27%，提升了存货的周转率。

2024 年公司加大了应收账款的催收力度，全年共计回款 62.63 亿元，较上年同期增加 9.62 亿元，增长比例为 18.15%。公司根据客户的信用风险采取适当措施，对部分有信用风险的客户，除加大催收力度外，还通过诉讼、财产保全等方式，保证公司的货款安全。

2024 年公司通过提高设备安装调试的效率，缩短设备爬产时间，进一步提升存货的周转率。在规定期间内达到验收标准后，专人跟进设备验收，全年实现验收金额 91.81 亿元（不含税）。

2025 年，公司将进一步加强应收账款催收和发出商品的验收工作。特别是部分逾期时间较长的应收款项，公司将通过友好协商、催收、法律诉讼等多种方式保证公司资金安全。同时，公司将根据客户的生产情况，及时对达到验收条件的设备提出验收要求，进一步提升存货周转率。

2025 年，公司将持续强化现金流的管理，在保障资金安全的前提下，进一步提升资金的使用效率和回报。2025 年公司将加强现金管理，实现资金安全与效率的平衡以防范企业经营中的不确定性风险。至 2024 年末，公司的货币资金余额约为 193,810.05 万元，该等资金将保证公司合理的

现金储备。在保障公司经营安全的前提下，公司亦将通过以下方式，提高资金的使用效率：（1）公司将通过优化库存、加快应收账款回款等举措，确保储备安全的经营现金流和高效的资金使用效率；（2）在募集资金方面，公司在董事会审议授权和有效控制资金使用风险的前提下，对部分暂时闲置募集资金进行现金管理，购买安全性高、流动性好的投资产品；（3）在自有资金方面，公司在不影响正常经营需求和保证资金安全的前提下，利用闲置的自有资金进行理财产品投资，提高闲置资金效益。

五、完善公司治理结构，强化“关键少数”的责任担当，管理层与股东利益共担共享，推动公司高质量发展

公司高度重视董事、监事及高级管理人员等“关键少数”的职责履行和风险控制。2024 年，公司积极组织董事、监事及高级管理人员参加监管机构组织的线上线下培训，公司对“关键少数”进行了“新公司法”“减持新规”等专题培训。独立董事按交易所自律监管业务规则相关规定要求参加了上市公司独立董事后续培训。公司及时通过多种方式向全体董监高传递监管动态，确保监管精神理解准确、执行有效，着力提高“关键少数”的专业素养和履职能力，强化“关键少数”人员合规意识。同时，公司严格执行内幕信息知情人登记管理及保密制度，做好内幕信息保密工作，保障广大投资者的合法权益。

2024 年公司第三届董事会及监事会任期届满，公司积极开展了第四届董事候选人和监事候选人的提名及任职审核工作，公司于 2024 年 8 月 21 日召开第三届董事会第五十五次会议、第三届监事会第四十九次会议审议通过了第四届董事及监事候选人的议案，并于 2024 年 9 月 6 日召开 2024 年第二次临时股东大会，通过累积投票制方式选举产生公司第四届董事会和监事会。同日，公司召开了第四届董事会第一次会议、第四届监事会第一次会议，选举董事长、监事会主席并聘任了新一届高级管理人员。

2024 年，公司为独立董事履职提供所需的一切条件，为独立董事了

解公司情况提供所需的一切资料，为独立董事专门会议提供所需的场所和资料。

截至 2024 年末，公司实际控制人葛志勇先生、李文先生合计持有公司 141,196,065 股，占公司总股本的 44.90%。2024 年 6 月 21 日，葛志勇先生、李文先生基于对公司前景的信心，自愿承诺 2024 年 12 月 31 日前不减持公司股份。葛志勇先生、李文先生履行不减持承诺，体现了实控人的责任担当。

同时，公司关键管理人员薪酬与公司经营业绩高度相关，2024 年度，由于公司订单相比 2023 年度有所下滑，董监高薪酬相比 2023 年度下降 84.83 万元，进一步体现了董监高对于公司经营发展的责任意识和责任担当。

2024 年，为了持续提升公司经营效率和盈利能力，推动上市公司投资价值稳健提升，依据证监会发布的《上市公司监管指引第 10 号——市值管理》，以及结合公司具体实践经验，公司制定了《市值管理制度》，进一步明确公司市值管理工作的领导机构和执行主体，帮助公司合理运用并购重组、股权激励、股份回购等手段，优化资本结构，提高资本使用效率，帮助公司更好地应对市场波动和外部风险，减少股价异常波动对公司经营和股东权益的影响，助力公司实现长期的价值创造。

2025 年，公司将严格按照法律法规和监管要求，不断加强规范治理体制机制建设，提升公司治理水平和规范运作能力，防范化解重大风险，保护投资者特别是中小投资者的合法权益。公司持续完善内控体系建设，通过建立规范、有效的内部控制体系，以提高公司的经营管理水平和风险防范能力，增强企业竞争力，促进企业持续、健康、稳定发展。在强化“关键少数”责任方面，公司将继续与公司大股东、董监高保持紧密沟通，积极组织相关人员参加中国证监会、上海证券交易所组织的专项培训，定期学习法律法规及相关规则，强化大股东、董监高等“关键少数”的合规意识，并确保“关键少数”及时了解最新法律法规，提升董监高的履职能力。

同时，公司将加强与董监高的互动沟通，及时反馈监管最新动态、传递资本市场监管部门的相关案例，多维度提升公司治理能力，切实推动公司高质量发展，维护全体股东的利益。

六、推进公司可持续发展

公司高度重视环境、社会及公司治理（ESG）工作对企业的重要作用，坚持将可持续发展的理念与公司业务发展相结合，将环境保护、社会责任与企业经营相结合。由董事会下设的战略与 ESG 委员会为管理中心，自上而下推进 ESG 工作的有效落地执行。2024 年公司主动披露《环境、社会及公司治理（ESG）报告》，向广大投资者全面展现了公司在环境、社会责任以及公司治理等方面的 ESG 实践成果，报告参考国内外多个权威标准和指南进行撰写，获得华证 ESG BBB 评级、WindESG BB 评级。

2025 年，公司将持续编制和披露《环境、社会及公司治理（ESG）报告》，并持续推动 ESG 体系融入企业经营管理各个环节，彰显公司在可持续发展和社会责任方面的承诺与努力

七、提升信息披露质量，多种方式加强与投资者交流

公司高度重视信息披露工作，严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司《信息披露事务管理制度》等有关规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时地披露公司定期报告、重要合同等临时公告，保证投资者充分了解公司重大信息。公司获得中国基金报颁发的 2024 中国上市公司英华奖 A 股价值奖、证券时报颁发的中国上市公司价值评选第十八届科创板上市公司价值三十强、进门财经颁发的 2024 年度投关数据榜单最佳资本运作、上市公司跨境路演平台颁发的第七届中国卓越 IR 最佳资本市场沟通奖、每日经济颁发的 2024 上市公司口碑榜上市公司最具社会责任奖及 2024 上市公司口碑榜新能源最具成长上市公司。

公司高度注重投资者关系管理工作。2024 年公司参与了科创板 2023

年度集体业绩说明会“提质增效重回报”专场，参加了 2024 年半年度新能源专场集体业绩说明会；组织了 2024 年年度业绩说明会、2024 年一季度业绩说明会、2024 年中期业绩说明会、2024 年三季度业绩说明会、以及投资者接待日等多项活动。董事长、总经理等全体高管通过业绩说明会与广大投资者进行深度沟通交流。同时，公司通过官网及微信公众号、视频号、LinkedIn、YouTube 等中外自媒体平台，向广大投资者持续传递经营情况以及研发、产品等发展动态，让投资者更全面地了解公司。

2024 年，公司接待各类投资者调研超过 150 次，邀请投资者参加公司 SNEC 展，邀请投资者走进公司，真实感受公司的经营情况。2024 年，公司共发布 140 份公告、通过 e 互动回复投资者提问 66 次，提高了公司信息披露的质量和透明度。

2024 年，为方便海外投资者了解公司情况，公司披露了 ESG 报告的英文版本、提质增效报告的英文版、2024 年半年度报告英文版、2024 年发布的定期报告长图的英文版，与国际投资者建立更加紧密的联系。

2025 年，公司将继续严谨、合规地开展信息披露工作。在此基础上，进一步提高信息披露内容的可读性和有效性，更多地采用图文、动画短片、视频等可视化形式对定期报告进行解读；继续做好内幕信息管理工作，切实维护好投资者获取信息的平等性。同时公司将披露《环境、社会及公司治理（ESG）报告》的中英文版，定期报告的长图中英文版，向全球投资者展示公司的财务状况和经营情况，以加强与国际投资者建立更加紧密的联系，同时彰显公司在可持续发展和社会责任方面的承诺与努力。

八、通过 AI 持续推进数字化建设，实现全面数据化管理

随着人工智能在企业经营充分运用，全面数据化经营成为趋势，也成为企业提升经营效益的重要手段。

公司将以管理数据化和数智化经营为目标持续推进数字化建设。通过

管理模式上的扁平化，突破多层级限制管理模式，减少管理环节，提升产能绩效。对公司经营管理所涉及的人、事、物等进行数据颗粒化、标签化、结构化、模块化、系统化。在全面数据化的基础上，实现前中后台的管理决策的自动化、智能化和智慧化，让大多数人的工作跟着数据智慧和决策执行。逐步构建数据中台，销售、运营、人事、财务、投资、风控等形成统一的数据库，成为数据化经营核心驱动力。实现战略发展、业务拓展、管理控制、支持保障各系统的职能集中与升级，赋能各种经营管理场景，以数据分析为基础，覆盖战略规划到经营管理的全闭环。

九、其他事宜

公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的具体举措，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力。通过良好的业绩表现、规范的公司治理，切实履行上市公司责任和义务，回报投资者。维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。